



COLEGIO LIBERTADOR SIMÓN BOLÍVAR

PME 2026

INTRODUCCIÓN

Estimada Comunidad Educativa,

Compartimos con ustedes el **Plan de Mejoramiento Educativo (PME) 2026**, cuyo objetivo es orientar, planificar y materializar los procesos de mejoramiento institucional en las diferentes áreas de la gestión educativa, en función del Proyecto Educativo Institucional (PEI) y el diagnóstico institucional.

Cada estamento se ha comprometido en cada una de las acciones a ejecutar, para sí, facilitar la implementación y lograr la mejora y el fortalecimiento de los aprendizajes de nuestros estudiantes.

Nuestra misión:

Somos un colegio que ofrece a nuestra comunidad, una propuesta educativa que promueve la excelencia académica, mediante procesos de innovación pedagógica, basados en los sellos, valores y principios que nos identifican.

PLAN DE ACCIÓN

Contempla las 4 áreas de gestión Educativa:

ÁREA PEDAGÓGICA

Se focaliza en los aprendizajes de los estudiantes.

Busca asegurar aprendizajes de calidad para todos.

ÁREA DE LIDERAZGO

Se refiere al rol del equipo directivo en la conducción del establecimiento.

Apunta a un liderazgo efectivo y centrado en lo pedagógico.

ÁREA DE CONVIVENCIA

Aborda el desarrollo de un ambiente adecuado para el aprendizaje y la formación integral.

Busca generar un entorno seguro, inclusivo y respetuoso.

ÁREA DE RECURSOS

Se enfoca en el uso eficiente de los recursos humanos, materiales y financieros.

Asegura que los recursos estén al servicio de los aprendizajes.

ÁREA PEDAGÓGICA

ESTRATEGIA ANUAL

Verificación y evaluación de las prácticas pedagógicas para asegurar la mejora de los aprendizajes de los estudiantes.

SUBDIMENSIONES

- ✓ GESTIÓN CURRICULAR
- ✓ ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN EL AULA
- ✓ APOYO AL DESARROLLO DE LOS ESTUDIANTES

ACCIONES DEL ÁREA PEDAGÓGICA

1

PROMOVRIENDO EL TRABAJO COLABORATIVO ENTRE LOS DOCENTES

El Departamento Académico trabajará junto a los docentes en diversas instancias, promoviendo el trabajo colaborativo, a través de la reflexión pedagógica basada en el análisis de datos y resultados para la toma de decisiones oportunas, la definición de lineamientos metodológicos por área y acompañamiento docente.

2

MONITOREANDO LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJES

El Departamento Académico monitorea y analiza, junto a los docentes, los resultados obtenidos por los estudiantes en las evaluaciones: DIA, internas y externas para orientar sus acciones a la mejora de los resultados académicos, implementando estrategias pedagógicas pertinentes, ajustando prácticas de enseñanza y diseñando apoyos focalizados según las necesidades detectadas.

3

ACOMPañAMIENTO DOCENTE PARA LA MEJORA DE LOS RESULTADOS DE LOS ESTUDIANTES

El Dep. Académico acompañará a los docente integralmente para retroalimentar las prácticas pedagógicas, en instancias como: trabajo colaborativo, acompañamiento en el aula, seguimiento de la cobertura curricular, retroalimentación de instrumentos de evaluación, monitoreo del uso de recursos pedagógicos, acompañamiento en la implementación de capacitaciones y análisis de resultados de evaluaciones.

ACCIONES DEL ÁREA PEDAGÓGICA

4

PLAN DE REFORZAMIENTO PARA LA NIVELACIÓN DE APRENDIZAJES

Se implementará un Plan de Reforzamiento en las áreas de Lenguaje y Matemática, con una asignación de dos horas semanales, destinado a apoyar a estudiantes que presentan rezago pedagógico. El foco de este plan será el desarrollo de habilidades fundamentales, con el fin de favorecer el progreso académico y la nivelación de sus aprendizajes. Se contratará con docentes de Lenguaje y Matemática.

5

PLAN DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD EDUCATIVA

Se contará con el Equipo de Apoyo (Ed. Diferenciales, psicóloga y Terapeuta Ocupacional) para fortalecer la inclusión y el aprendizaje de estudiantes con NEET y NEEP, mediante el apoyo en el aula recursos, el fortalecimiento de prácticas docentes en estrategias de diversificación de la enseñanza, adecuaciones curriculares y evaluativas y acompañamiento de las familias.

6

INCENTIVANDO LOS TALENTOS E INTERESES DE LOS ESTUDIANTES

Se potenciará y desarrollará los talentos e intereses de los estudiantes en las diversas áreas del conocimiento, a través de salidas y jornadas pedagógicas, eventos educativos y culturales, participación en olimpiadas, charlas, competencias externas, visitas a universidades y contratación de charlistas, Reforzamiento de habilidades PAES, premiación a resultados destacados, entre otros.

ACCIONES DEL ÁREA PEDAGÓGICA



APOYO EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE Y ESTRATEGIAS DE TRANSICIÓN EDUCATIVA

Se realizará seguimiento a la estrategia de transición educativa para lograr su consolidación y resguardar la trayectoria educativa, entre los niveles de NT1 a 2° básico, considerando su continuidad, coherencia y progresión curricular. Se implementarán espacios para la transición educativa y se contará con asistentes de aula para 1° y 2° Básico y una coordinadora académica de 1er ciclo.

Responsable: Directora Académica

ÁREA DE LIDERAZGO

ESTRATEGIA ANUAL

Verificación y evaluación de la gestión del equipo directivo, para garantizar la identificación oportuna y la atención efectiva de las necesidades de la comunidad educativa.

SUBDIMENSIONES



LIDERAZGO DEL DIRECTOR



PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RESULTADOS

ACCIONES DEL ÁREA DE LIDERAZGO

1

ELABORACIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN PME.

Desarrollar el proceso de elaboración del PME, para gestionar el ciclo completo de evaluación y mejora, fortaleciendo la definición de prioridades, la construcción de indicadores, el seguimiento de avances y el análisis de resultados para la toma de decisiones institucionales, contando con asesoría externa, retroalimentando e incorporando las necesidades del establecimiento.

2

MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE GESTIÓN DIRECTIVA.

Se implementará un sistema de monitoreo de la gestión directiva, mediante actas de reunión, matriz de compromisos y seguimiento de plazos, que permita evidenciar la atención oportuna de necesidades prioritarias y el cumplimiento de los acuerdos adoptados, con revisión quincenal de necesidades priorizadas, responsables, plazos y estado de avance, para garantizar el cumplimiento de acuerdos.

Responsable: Directora

ÁREA DE CONVIVENCIA

ESTRATEGIA ANUAL

Verificación y evaluación del Plan de Convivencia, asegurando la apropiación del RICE y el desarrollo de habilidades socioemocionales.

SUBDIMENSIONES

- ✓ FORMACIÓN
- ✓ CONVIVENCIA ESCOLAR
- ✓ PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA

ACCIONES DEL ÁREA CONVIVENCIA

1

DESARROLLANDO DE HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES PARA EL BIENESTAR, SALUD MENTAL Y LA SANA CONVIVENCIA

El Equipo de Convivencia Escolar trabajará talleres, programas, jornadas e intervenciones para fortalecer el bienestar socioemocional de los estudiantes, favoreciendo la sana convivencia y la prevención de situaciones de riesgo, contando con una psicóloga y trabajadora social. Además, se implementarán espacios y entornos propicios para la convivencia, contando con mecanismos de monitoreo.

2

APLICACIÓN EFECTIVA DEL REGLAMENTO INTERNO DE CONVIVENCIA ESCOLAR Y PROTOCOLOS

Se fortalecerá la aplicación efectiva del RICE y sus protocolos, mediante el desarrollo de estrategias formativas, análisis de situaciones y acompañamiento al personal, promoviendo a implementación y su uso como herramienta práctica para la toma de decisiones, junto a la implementación de mecanismos de monitoreo y retroalimentación. Se contará con asistentes de la sana convivencia.

ACCIONES DEL ÁREA DE CONVIVENCIA

3

FORTALECIENDO EL SENTIDO DE PERTENENCIA Y LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA

Promover instancias formativas y participativas, alineadas con el PEI, orientadas a fortalecer el sentido de pertenencia e identidad de la comunidad educativa mediante la participación en actividades internas, externas y talleres. Estas acciones buscan favorecer vínculos positivos, mejorar el clima escolar, la asistencia, la permanencia y el compromiso con el proceso educativo.

4

FORTALECIENDO LA GESTIÓN DEL CLIMA DE AULA A TRAVÉS DEL ROL DEL PROFESOR JEFE

Fortalecer y acompañar la gestión de los profesores jefes en la elaboración de Planes de Profesor Jefe con objetivos y estrategias específicas para mejorar el clima de aula y rendimiento académico, mediante entrevistas, registro de incidencias y reuniones mensuales de análisis de casos con UTP y convivencia.

Responsable: Encargado de Convivencia

ÁREA DE RECURSOS

ESTRATEGIA ANUAL

Fortalecer el uso eficiente de las herramientas adquiridas en las capacitaciones y de los recursos materiales del establecimiento, integrándolos de manera sistemática en las practicas cotidianas durante el año.

SUBDIMENSIONES



GESTIÓN DEL PERSONAL



GESTIÓN DE LOS RECURSOS EDUCATIVOS

ACCIONES DEL ÁREA DE RECURSOS

1

GESTIÓN DE RECURSOS DE APRENDIZAJE PARA LA MEJORA.

Se gestionará los procesos de aprendizajes y convivencia escolar a través de implementación de espacios, recursos didácticos, deportivos, tecnológicos, conectividad, textos, entre otros, para fortalecer las experiencias educativas de NT1 a IV medio, verificando que se integren a la práctica, contando con administrativos, una persona que gestione recursos, encargado de informática y contadora SEP.

2

IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS ADQUIRIDAS EN LAS CAPACITADAS Y ASESORÍAS

Implementar en la práctica docente y labor de asistentes educativos herramientas metodológicas adquiridas en capacitaciones y asesorías, verificando su aplicación mediante el acompañamiento de UTP y Convivencia Escolar. Asimismo, analizar los resultados académicos y socioemocionales de los estudiantes para identificar necesidades de futuras capacitaciones, que permitan fortalecer las áreas de bajo desempeño.

Responsable: Sostenedor y Equipo de Gestión

ACCIONES DEL ÁREA DE RECURSOS

1

INCENTIVO PARA LA MEJORA DE LOS RESULTADOS

Se implementará un sistema de reconocimiento institucional, mediante un reglamento interno para docentes que cumplan con metas pedagógicas y de convivencia. Este busca fortalecer el compromiso profesional, la mejora continua de resultados y el reconocimiento de buenas prácticas. Considerará el cumplimiento de indicadores establecidos y socializados.

Responsable: Sostenedor y Equipo de Gestión



“El esfuerzo compartido
transforma los logros
individuales en crecimiento
para todos.”

PME 2026

